

**รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**  
**กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**เรื่อง พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕**  
**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม**

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒ คน และจากผู้บังคับบัญชาาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๒ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

**๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน**

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๘	-	-	-	๔.๓๒	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๘	-	-	-	๔.๓๒	มากที่สุด	

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๘	-	-	-	๔.๓๒	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๘	-	-	-	๔.๓๒	มากที่สุด	

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

$$\frac{\text{(จำนวนคน} \times \text{คะแนน) ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน	มาก = ๔ คะแนน	ปานกลาง = ๓ คะแนน	น้อย = ๒ คะแนน	น้อยที่สุด = ๑ คะแนน
ระดับคะแนนที่ได้	ระดับ ๕ = มากที่สุด		ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐	
	ระดับ ๔ = มาก		ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐	
	ระดับ ๓ = ปานกลาง		ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐	
	ระดับ ๒ = น้อย		ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐	
	ระดับ ๑ = น้อยที่สุด		ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐	

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ผู้รับการพัฒนา เล็งเห็นความสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ ตามหมวดความสำคัญ ทั้ง ๕ หมวด</p> <p>๑. หมวด ๑ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อกำกับ ดูแล ตาม พ.ร.บ.</li> </ul> <p>๒. หมวด ๒ กองทุนสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้จัดตั้งกองทุน เพื่อใช้เป็นกองทุนในกิจการ</li> </ul> <p>๓. หมวด ๓ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ให้คณะกรรมการควบคุมมลพิษมีอำนาจหน้าที่ ปฏิบัติการ</li> </ul> <p>๔. หมวด ๔ การควบคุมมลพิษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้คณะกรรมการควบคุมมลพิษมีอำนาจหน้าที่ ปฏิบัติการ</li> </ul> <p>๕. หมวด ๕ ความรับผิดชอบทางแพ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกระทำผิดเกี่ยวกับมลพิษ</li> </ul>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษา จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕ อย่างถูกต้อง</p>

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นได้

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๔ คน	๑๒ คน	๑๒ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจะนำไปรายงานในแบบ IDP:A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓	๓
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๓	๓
นางเสาวณิต วิชาติวัฒน์	๕	๕
นางลาวัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นายประวิทย์ ประเสริฐประศาสน์	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื่อนสุวรรณ	๓	๓
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๔	๓
นางมาลินี สุธาพจน์	๔	๓
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๓
นายพงศกร ดามาบุตร	๔	๓
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๔	๓

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด  
.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้  
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A